

## 城南学園更生部地域連携推進会議 会議録

事業所名	城南学園 更生部
開催日時	令和7年9月26日(金) 13:30~14:45
開催場所	更生部 相談室
参加者	<p>【地域連携推進員】6名 利用者代表:1名、利用者家族:1名、地域の関係者:1名、福祉に知見のある人:1名、市町村担当者:2名</p> <p>【施設職員】4名 園長、施設長、課長補佐(サービス管理責任者)、主任(サービス管理責任者)</p>
議題	会議内容
1 園長あいさつ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 参会に対する感謝</li> <li>・ 当会議の目的等について</li> </ul>
2 自己紹介	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 名簿順に自己紹介(構成員、施設職員) (終了後、園長は所用により退出)</li> </ul>
3 施設見学	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 施設内を見学(2寮、定員30名ずつ、いずれも男子寮)</li> <li>・ 今日だけでなく、随時の訪問を依頼(外部の目が大切)</li> </ul>
4 議題 (1) 更生部の概要	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 基本理念、事業内容、更生部の状況(利用者の現在員58名、平均年齢50歳超、職員30数名、等)について説明</li> <li>・ 一日のスケジュール(例)について説明 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 食事、入浴、排せつ介助の比重が高い</li> <li>・ 日中活動…ウォーキング、創作活動、歩行訓練等</li> <li>・ 月1回程度、グループ分けでの園外支援(買い物、飲食、公園散策等)を実施</li> <li>・ 月1回程度、お楽しみ会(レクリエーション、スイーツ飲食等)を実施</li> </ul> </li> <li>・ 令和6年度の決算について説明 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 事業活動による収支は黒字だが、更生部は建て替えの影響で、事業活動以外による収支でマイナスが出ている。法人全体の収支は黒字。</li> </ul> </li> </ul>
(2) 地域との連携	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 近年は利用者の高齢化、コロナ禍等により行事が小規模化し、地域との交流が減ったこと、今年度は11/15(土)に学園全体での「地域ふれあいデー(仮称)」を計画しており、地域の方にもご案内を予定していること、を説明</li> </ul>
(3) 利用者の権利擁護	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 昨年度は虐待疑いに係る通報が学園全体で4件あり、うち2件は虐待と認定されたこと、当更生部でも通報が1件あり、担当市から、虐待には該当しないものの、①発生した事案の記録の徹</li> </ul>

	<p>底と職員間での情報共有、②虐待対応マニュアルに基づく発見時の通報徹底及び通報者保護の周知徹底、について改善を求められたこと、を説明</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学園全体で虐待防止に向けた対策（虐待防止委員会への外部委員の登用、研修の充実、メンタルヘルス窓口の設置、等）を進めていることを説明</li> </ul>
<p>5 意見交換</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・親が相当高齢化しており、利用者の今後は心配。施設職員のみならず、地域の方や、田布施町担当者にもよろしくお願ひしたい。</li> <li>・昔は利用者も子どもで、自宅に侵入してくるようなこともあったが、施設内を見て高齢化しているのに驚いた。更生部には若い人はあまりいないのか。       <ul style="list-style-type: none"> <li>→多少はおられるが、大半は子どもの頃入られた方がそのまま年を取られている状況。特に更生部は建替えて新しく、設備が整っているので、動きにくくなった方を法人全体から集めたということもある。</li> </ul> </li> <li>・更生部は開放感がある造りになっていて、いいと思う。       <ul style="list-style-type: none"> <li>→一方で、スペースを区切りにくく、行動障害がきつい方に対応しにくい、というところがあり、今後の課題と考えている。</li> </ul> </li> <li>・企業でも個々の職員がどう動くかは一番大事。自分たちも1 on 1をやっているが、なかなか根付かない。上司の負担は大きいと思うが、続けてほしい。       <ul style="list-style-type: none"> <li>→毎月は難しいが、職員の把握は大事と考えているので、できるだけやっていきたい。</li> </ul> </li> <li>・虐待防止における「学園マニュアル」とは何か。       <ul style="list-style-type: none"> <li>→いろいろな資料から取ってくる形で、学園独自の虐待防止マニュアルを作成しており、この度見直しも行った。</li> </ul> </li> <li>・虐待防止に関する研修受講では、「グループワーク」が入っているものを選ぶのか。       <ul style="list-style-type: none"> <li>→単に講義を聞くより、自分も関わる方が身に付きやすいと思われるので、できるだけそういったものが入っている研修を選んでいくと思う。</li> </ul> </li> <li>・虐待防止において、職員の教育は重要。自施設でも外部の研修にも出すようにしている。</li> <li>・(福祉施設は)職員にも向き不向きがあること、職員がなかなか集まらないこと、入っても2, 3年で辞める傾向にあること等が大きな課題。</li> </ul>